

□ 경영기획직

채용분야	경영기획	분류 체계	대분류	02.경영·회계·사무									
			중분류	01.기획사무				02.총무·인사					
			소분류	01. 경영기획		02. 홍보·광고		01. 총무		02. 인사·조직		03. 일반사무	
			세분류	01. 경영 기획	02. 경영 평가	01. 기업 홍보	01. 총무	02. 자산 관리	03. 비상 기획	01. 인사	02. 노무 관리	01. 비서	02. 사무 행정
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none">■(경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고, 최적의 자원을 효율적으로 배분하며, 체계적인 성과관리를 위한 경영진의 의사결정을 지원■(기업홍보) 기관의 홍보 목적을 달성하기 위하여 환경 분석 및 목표 설정, 실행■(총무) 직원들의 원활한 업무 지원을 위한 비품 및 문서관리, 복리후생 지원 등■(인사) 직원 채용 및 교육제도 운영, 효율적 조직관리												
필요지식	<ul style="list-style-type: none">■(경영기획) 정부 예산 체계 및 프로세스, 정부정책 현황, 성과평가 및 관리기법■(기업홍보) 기관의 홍보 목적 달성을 위한 제반 방법■(총무) 조직 구성원의 업무지원을 위한 비품, 문서관리 등 지원■(인사) 조직의 목표달성에 필요한 인적자원의 효율적 운영을 위한 방법 및 지식												
필요기술	<ul style="list-style-type: none">■(경영기획) 예산 관련 시스템 운영 능력, 경영성과 분석 능력■(기업홍보) 외부 환경 분석 및 대응 능력■(총무) 비품 및 문서관리 및 정리, 보고서 작성 능력■(인사) 자료 수집 및 분석 능력												
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none">■(경영기획) 경영환경 변화내용에 대한 분석적 검토자세■(기업홍보) 원활한 대외활동을 위한 커뮤니케이션 노력■(총무) 효율적 업무지원을 위한 긍정적, 주도적 태도■(인사) 조직원 생산성 제고를 위한 업무특성 파악 노력												
관련 자격증	<ul style="list-style-type: none">■(경영기획) 사회조사분석사■(기업홍보) 언론홍보관리사■(인사) 공인노무사, 경영지도사(인적자원관리)												
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none">■ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력, 직업윤리												
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none">■ 직업기초능력 관련 : 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)■ 직무수행능력 관련 : 중소기업기술정보진흥원 홈페이지(www.tipa.or.kr)												